

Социальный диалог – путь решения проблем охраны труда



Сельскохозяйственные организации Ставропольского края специализируются на выращивании зерна и подсолнечника. Ведущая роль в животноводстве принадлежит скотоводству, тонкорунному овцеводству. Широко развиты садоводство, виноградарство, свиноводство, птицеводство, пчеловодство. Весомый вклад в работу

агропромышленного комплекса (АПК) края вносят предприятия по переработке пищевых продуктов.

Основной капитал – это люди, трудом которых развивается и укрепляется край.

О проблемах охраны труда в АПК края беседуем с

С.Г. МАРНОПОЛЬСКИМ, председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ.

В это непростое время, как рассказывает Сергей Григорьевич, трудовые коллективы аграрного сектора экономики края, как и вся страна, столкнулись с проблемами, вызванными пандемией и обоснованными санкциями. Тем не менее, растерянности нет,

есть четкое понимание того, что необходимо делать.

Профсоюзная организация, представляющая интересы более 10 тыс. работников агропромышленного комплекса края, будет способствовать принятию мер, направленных на обеспечение продоволь-

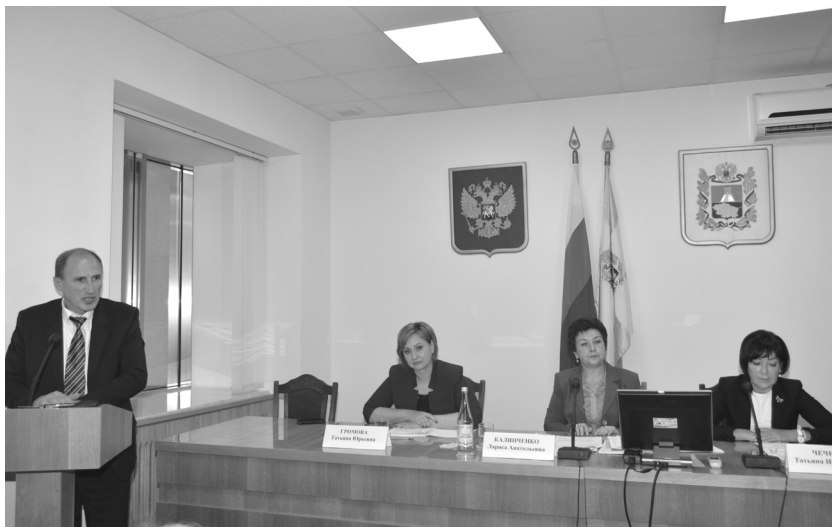
ственной безопасности нашей страны, стремиться максимально использовать свои переговорные возможности в социальном партнерстве, чтобы своевременно реагировать на проблемы в производственной и социальной сферах, не допускать сокращения рабочих мест и снижения уровня жизни работников отрасли.

В этих вопросах краевая организация Профсоюза постоянно взаимодействует с органами управления агропромышленным комплексом края, работодателями, другими заинтересованными органами.

Диалог дает возможность социальным партнерам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда, не только способствует принятию эффективных решений в области охраны труда, но и повышает ответственность заинтересованных сторон в их реализации.

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда занимает важное место в работе профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Ставропольского края.

По инициативе краевой организации Профсоюза в От-



*Обсуждение выполнения Отраслевого соглашения
на заседании трехсторонней комиссии*

ПРОФСОЮЗЫ

раслевом соглашении по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021–2023 гг. предусмотрено, что работодатели обеспечивают выплату единовременного пособия:

✓ в случае гибели работника на производстве, независимо от степени его вины, семье погибшего в размере 100 минимальных размеров оплаты труда;

✓ в случае получения тяжелой травмы на производстве независимо от степени вины работника или установления профессионального заболевания – работнику в размере 50-ти минимальных размеров оплаты труда;

✓ при наступлении несчастного случая на производстве – работнику в размере 25-ти минимальных размеров оплаты труда.

Повышение финансовой ответственности работодателей с принятием Отраслевого соглашения существенно повлияло на снижение числа несчастных случаев на производстве.

На предприятиях агропромышленного комплекса, где есть первичные профсоюзные

организации, производственных травм с тяжелыми последствиями не было. Улучшаются условия труда, наблюдается положительная динамика по выявлению и устранению нарушений норм экологического законодательства.

Мы понимаем, что от взаимодействия профкома с работодателем зависит социальный климат в коллективе. Самое пристальное внимание уделяем реализации мероприятий соглашений и коллективных договоров. Это способствует развитию предприятий, улучшению условий труда на производстве, росту заработной платы, решению социальных вопросов.

Заслуживает внимания работа в этом направлении трудовых коллективов сельскохозяйственного производственного кооператива колхоза «Родина», тепличного комплекса «Нежинское», крестьянского хозяйства «Молчановых», СХА «Птицефабрика Кумская» и многих других трудовых коллективов.

Здесь постоянно уделяют внимание мероприятиям по улучшению условий и охра-



*Подготовка продукции
к реализации*

ны труда. Ежегодно увеличивают финансирование на их реализацию, дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы. Работникам предоставляются дополнительные отпуска, ежегодно индексируется заработная плата.

Своевременно проводится специальная оценка условий труда, проходят мероприятия по повышению квалификации работников, что способствует предупреждению несчастных случаев на производстве.

Особенно важно, что любые решения, касающиеся охраны труда, как и оплаты труда, социальных вопросов, принимаются только с учетом мнения профкома. В таких организациях нет текучести кадров, отсутствуют трудовые конфликты.

На предприятиях агропромышленного комплекса Георгиевского городского округа особое внимание уделили пенсионным вопросам, а именно – назначению пенсии по льготному стажу и в связи с достижением пенсионного возраста, присвоению званий «Ветеран труда», а также индексации заработной платы, вопросам медицинского обслуживания, приобретения санаторно-курортных путевок, получения лечения после заболевания коронавирусом.

В организациях Предгорного муниципального округа в коллективных договорах предусмотрены меры по социальной защите при ликвидации, реорганизации и смене собственника предприятия. Для работников, попавших под сокращение, предоставляется время для поиска работы (4-8 ч в не-



Всех накормим!

делю). Женщинам установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (36 ч в неделю).

Практически во всех организациях предоставляется бесплатный подвоз к месту работы и обратно, выделяются земельные участки под огороды, организованы обеды – бесплатные или с частичной оплатой. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью от двух до 10 дней.

Так, в СПК племзавод «Восток» Степновского муниципального района хорошо отлажена работа по возврату денежных

средств из ФСС на меры по предупреждению производственного травматизма. Полученные деньги направлены на медицинские осмотры, средства защиты и санаторно-курортное лечение.

Министерством сельского хозяйства Ставропольского края на постоянной основе проводится работа по сопровождению аграриев при проведении сезонно-полевых работ, в том числе – информационная поддержка сельхозтоваропроизводителей.

Важным этапом являются выездные мероприятия в сельхозпредприятия края, где

представители хозяйств могут задать интересующие вопросы и получить компетентные ответы специалистов о современных технологиях выполнения работ и средствах для их осуществления, а также вопросы по охране труда и противопожарной безопасности.

В ходе таких семинаров-вещаний главный технический инспектор труда краевой организации профсоюзов знакомит слушателей с состоянием охраны и условий труда работников, с показателями производственного травматизма, системными нарушениями требований охраны труда, выявленными в ходе профсоюзного контроля в организациях агропромышленного комплекса края.

Профсоюз предлагает рекомендации по предупреждению несчастных случаев при эксплуатации производственного оборудования, по своевременному выявлению опасностей, разработке и реализации мер по их устранению или минимизации до допустимого уровня.

Профсоюзные организации стремятся в полной мере использовать положения ст. 370 ТК РФ, дающие про-

фессиональным союзам право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

По нашей инициативе на предприятиях созданы совместные комиссии по охране труда, избраны уполномоченные лица Профсоюза.

Представители профсоюзных организаций участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда, при расследовании несчастных случаев на производстве.

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в организациях агропромышленного комплекса осуществляют 133 уполномоченных по охране труда и технический инспектор труда. В 2021 г. было проведено 14 проверок совместно с органами федеральной службы по труду, выявлено 126 нарушений, выдано восемь предписаний по их устранению.

Технический инспектор труда Профсоюза участвовал в



Награды за труд (крестьянское хозяйство «Молчановых»)

расследовании 14-ти несчастных случаев на производстве, оказывал помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводил обследование условий труда на рабочих местах. В своей работе он сотрудничал с технической инспекцией труда территориальных объединений организаций отраслевых профсоюзов, с государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

Специалисты краевой и районных организаций Профсоюза оказывали помощь организациям АПК в реализации мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве.

дению несчастных случаев на производстве.

Ежегодно в крае проводится мониторинг предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Результаты мониторинга показали, что в ряде организаций работодатели устанавливают размеры доплат и продолжительность дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда выше, чем определено в краевом и отраслевом соглашениях.

Так, доплаты в ЗАО «Калининское» Буденновского муниципального округа и ОАО «Урожайное» Новоалександровского городского округа состав-

ляют 10 %, в СПК «Дружба» Апанасенковского муниципального округа – 12 %, в ООО «Моя мечта» Новоселицкого муниципального округа – 15 %. В СППК «Софиевский» Ипатовского городского округа продолжительность дополнительного отпуска увеличена до 14-ти дней (вместо семи).

В то же время установлено, что работодателями 57-ми организаций компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда производятся в пониженном размере (4 % вместо 8 %, установленных отраслевым и краевым соглашениями), – работники указанных организаций, занятые во вредных условиях труда, недополучают доплаты.

Как показывает практика, своевременное выявление и устранение рисков позволяют системе управления охраной труда не давать сбой, предупреждать несчастные случаи на производстве. В данном процессе основная работа ложится на руководителей первичного звена (начальников цехов, мастеров, механиков и др.), так как прежде всего они несут ответственность за безопасную

организацию работ, исправность производственного оборудования и контроль за применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

К сожалению, в этом вопросе не все благополучно. Значительная часть предпринимателей скептически относится к праву работников коллективно заявлять и отстаивать свои права и интересы, стремится вытеснить профсоюз «за ворота». Это является одной из причин нарушений законодательства о труде, неудовлетворительных условий труда и травматизма на производстве.

В ряде хозяйств перечень необходимых мероприятий по улучшению условий и безопасности труда разработан без учета фактического состояния охраны труда и по сути не отображает первоочередных мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Отсутствуют конкретика и понятные действия для снижения и ликвидации опасностей. Оценка уровней профессиональных рисков проводится формально. Как результат – не работает механизм предуп-

ПРОФСОЮЗЫ

реждения травмирования работников.

Причины несчастных случаев – допуск к выполнению работ необученного персонала, эксплуатация оборудования, не отвечающего требованиям безопасности. Применялись неиспытанные подъемные механизмы, лестницы и стремянки, станки без защитных устройств. Работы на высоте выполнялись без соответствующего обучения, наряда-допуска и полагающихся средств индивидуальной защиты. Зачастую отсутствуют схемы движения автотранспорта и пешеходов по территории предприятий.

Расследование произошедших несчастных случаев свидетельствует о серьезных нарушениях норм и правил по охране труда, об отсутствии внимания к сохранению здоровья и жизни работников.

Так, например, на элеваторе причиной несчастного случая стало вынужденное нахождение работника в опасной зоне работы зернопогрузчика и конвейера, – работы производились в непосредственной близости от вращающихся валов зернопогрузчика в сыпу-

чей среде (зерне) при угле 45°.

В другой организации в ходе расследования было установлено, что работодатель допустил к обслуживанию работника, не прошедшего обучения по эксплуатации отопительного котла. Также, как установила техническая экспертиза, котел не отвечал требованиям безопасности. По заключению технической экспертизы, сварные швы не выдержали заявленного высокого давления. Теперь следственные органы устанавливают, кто изготовил такое оборудование.

В ходе расследования тяжелого несчастного случая, произошедшего с резчиком мясосопродуктов в крестьянском хозяйстве, комиссией было установлено, что работодатель ввел в эксплуатацию оборудование без технической документации (в ней должны быть отражены меры безопасности); работник был допущен к работе без прохождения обучения по охране труда. В данной организации отсутствует система управления охраной труда.

Комиссия по расследованию несчастного случая обязала

работодателя приостановить эксплуатацию оборудования до устранения всех нарушений требований охраны труда и обязала в месячный срок в соответствии с Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021–2023 гг. выплатить работнику единовременное пособие, полагающееся при получении тяжелой травмы на производстве, в размере 50-ти минимальных размеров оплаты труда.

По итогам расследования несчастных случаев в трех организациях работодателями были произведены выплаты работникам в размере более 0,5 млн руб. Судя по отзывам пострадавших, деньги были направлены на лечение.

Не все работодатели добросовестно отнеслись к исполнению Отраслевого соглашения.

В настоящее время краевая организация Профсоюза работников АПК как одна из сторон социального партнерства совместно с Государственной инспекцией труда ведет активную работу по восстановлению прав работников.

Проблемным остается вопрос качества проведения медицинских осмотров работников. Об этом свидетельствуют несчастные случаи на производстве, которые по результатам расследования в основном квалифицированы как не связанные с производством, произошедшие по причине естественной смерти.

При этом диагнозы заболеваний, указанные в медицинских заключениях, приобщенных к материалам расследования несчастных случаев, указывают на длительный период развития болезни. Тем не менее, при прохождении периодического медицинского осмотра заболевания не были выявлены.

В то же время есть и другая категория работников. Только в прошлом году из 18-ти случаев, происшедших в организациях агропромышленного комплекса края, 12 были квалифицированы как не связанные с производством по причине естественной смерти. При этом 50 % пострадавших (9 из 18) – это мужчины старше 50-ти лет, работавшие в ночные и суточные смены.

ПРОФСОЮЗЫ

Указанные работники не относятся к числу лиц, на которых распространяются требования приказа Минздрава России от 28.01.21 № 29н (ред. от 01.02.22) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Таким образом, указанные работники не проходят ни предварительные, ни периодические медицинские осмотры (обследования) как работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах, при выполнении которых предусмотрено проведение медосмотров.

В связи с вышеизложенным предлагаем проработать вопрос о возможности изменения абзаца второй части шестой

ст. 229² Трудового кодекса РФ и изложить его в следующей редакции:

«Смерть вследствие общего заболевания (при отсутствии нарушений государственных нормативных требований охраны труда в отношении данного работника) или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответствующей медицинской организацией, органами следствия или судом».

Значительное увеличение количества несчастных случаев, не связанных с производством, свидетельствует о необходимости учета всех несчастных случаев, произошедших на производстве, для понимания истинной картины травматизма на производстве.

В социально-трудовой сфере немало проблем, решение которых требует усилий всех сторон социального партнерства – работодателей, органов управления АПК, Профсоюза. В конечном итоге результат зависит от взаимодействия социальных партнеров.